

JORNADA SEMANAL

44h → 42h → 40h

Teto diário de 8 horas mantido

Banco de horas até 6 meses: **acordo**

individual

Na fase de 42h, ajuste diário: **acordo**

coletivo

REPOUSO SEMANAL

1 dia → 2 dias

Preferencialmente um aos domingos

Não precisam ser consecutivos

Escolha dos dias na semana: **acordo**

individual

Média mensal (mín. 1 folga/sem): **só acordo**

coletivo

PROTEÇÃO SALARIAL

Sem redução

Vedada redução nominal, proporcional ou de qualquer espécie

Proteção extensiva aos pisos salariais

Custo/hora do empregado aumenta

Inegociável: nem acordo individual nem

coletivo pode reduzir salário

CRONOGRAMA

Publicação da emenda

Início da contagem dos prazos

► **2 meses depois**

42h semanais + 2 dias de folga

► **14 meses depois**

40h semanais (etapa definitiva)

NA SUA CLÍNICA OU CONSULTÓRIO

Recepção, apoio, limpeza, administrativo: grupo mais afetado. Hoje 44h em 6 dias; passam a 42h (depois 40h) com 2 folgas. Planejar cobertura.

Enfermeiros e técnicos: se em 44h/6 dias, mesma transição. Se em 12x36, compatibilidade a avaliar caso a caso. Verificar instrumento coletivo.

Médicos empregados (CLT): com diploma + remuneração ≥ R\$ 21.188,88, fora do controle de jornada (art. 8º). Abaixo do limite: sujeitos aos novos limites.

PJ e autônomos: não são atingidos pela PEC.

Funcionamento aos sábados e domingos: permitido. A PEC protege o descanso do empregado, não fecha o estabelecimento.

Escalas e folgas: a definição de quais dias o empregado folga pode ser combinada individualmente. Redistribuir folgas por média mensal exige acordo coletivo.

EXCEÇÃO DO ART. 8º

Fora do controle de jornada:

Diploma de nível superior

+

Remuneração mensal

≥ R\$ 21.188,88

(2,5 × teto RGPS 2026)

Requisitos cumulativos.

Diploma isolado não basta.

Repouso semanal continua garantido.

O QUE FAZER AGORA

1. Acompanhar publicação da emenda
2. Classificar cada profissional (CLT, PJ, autônomo)
3. Identificar quem está acima de 40h semanais
4. Verificar enquadramento no art. 8º
5. Mapear escalas 12x36 e acordo coletivo
6. Simular novas escalas com 2 folgas
7. Avaliar necessidade de contratação
8. Ajustar folha, ponto e banco de horas